

## ДОРОЖНАЯ КАРТА ВЕДЕНИЯ ОЭР НА 2020-2021 ГОДЫ

### «ФОРМИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ГОТОВНОСТИ К ИЗМЕНЕНИЯМ В ПРОЦЕССЕ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ»

#### Конечные продукты ОЭР

1. Алгоритм работы по формированию организационной готовности к изменениям в процессе управления образовательной организацией.
2. Методические рекомендации для руководителей (управленческой команды) по формированию организационной готовности к изменениям в процессе управления образовательной организацией
3. Методика оценки организационной готовности образовательной организации к изменениям
4. Глоссарий организационной готовности к изменениям в системе образования

#### СЕНТЯБРЬ 2020-ИЮНЬ 2021

ЛОКАЛЬНАЯ БАЗА	Срок	Отвечает
1. Приказ о создании рабочей группы, включающей в себя тематические группы по направлениям работы	1.11.2020	Руководитель ЭП
2. Наличие страницы ЭП на сайте ОО	1.11.2020	Администратор сайта
3. Дорожная карта ведения работ по ОЭР	30.12.2020	Руководитель ЭП
4. Положение о рабочей группе, включающей в себя тематические группы по направлениям работы	30.12.2020	Руководитель ЭП
5. Положение об экспериментальной площадке ГБОУ Вторая Санкт-Петербургская Гимназия.	30.12.2020	Руководитель ЭП
6. Локальные акты о проведении диагностики сотрудников коллектива на предмет ОГИ и диагностики уровня профессионализма управленческой команды Гимназии.	20.03.2021	психолог
7. Приказ о проведении первичной диагностики по готовности коллектива к изменениям	20.03.2021	Руководитель ЭП
8. Локальный акт об организации оперативного взаимодействия структурных подразделений Гимназии при выполнении ОЭР.	1.04.2021	методист

<b>ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ РАЗРАБОТКИ. <u>Исследовательский вопрос этапа ОЭР: Какие изменения в образовании влияют на деятельность ОО и как способность управлять изменениями формирует организационную готовность к изменениям?</u></b>	Срок	Отвечает
1. Рассмотреть изменения в образовании по разным основаниям (системные, фундаментальные, парадигмальные, концептуальные).	20.01.2021	Участники рабочей группы
2. Выявление и обоснование изменений, влияющих на формирование ОГИ образовательной организации; -в частности для нашей Гимназии	1.03. 2021	Участники рабочей группы
3. Описание теоретической модели ОГИ	10.06.2021	Участники рабочей группы
4. Описание рабочего варианта алгоритма работы по формированию ОГИ в процессе управления ОО.	10.06.2021	Участники рабочей группы
5. Глоссарий организационной готовности к изменениям в системе образования (рабочий вариант) <i>формируется на протяжении 1-го года работы.</i>	Первые термины для работы к 12 января! Рабочий вариант к 1.05.2021	Участники рабочей группы

<b>ДИАГНОСТИКА</b>	Срок	Отвечает
1. Проведение первичной диагностики сотрудников. Сбор и анализ результатов.	1.03.2021	Социолог, психолог
2. описание выбранной апробированной методики определения готовности сотрудников к изменениям;	1.04.2021.	Социолог, психолог
3. Проведение первичной диагностики административной команды. Сбор и анализ результатов.	20.03.2021	Социолог, психолог
4. описание выбранной апробированной методики определения уровня профессионализма управленческой команды ОО в условиях изменений;	1.05.2021.	Социолог, психолог
5. описание результатов первичных диагностик	1.05.2021	Социолог, психолог

ОФОРМЛЕНИЕ	Срок	Отвечает
<p>1. <u>Гимназическая брошюра с описанием:</u>  -изменений, влияющих на формирование организационной готовности к изменениям ОО  -теоретической модели ОГИ  -рабочего варианта алгоритма работы по формированию ОГИ в процессе управления ОО  -проведенных диагностик. (гимназическая брошюра)</p>	10.06.2021	Методист, участники рабочей группы
<p>2. <u>На сайте Гимназии:</u>  Материалы обзорно-проблемных семинаров на сайте Гимназии.  Описание глоссария ОГИ (на сайте).</p>	<u>Семинары:</u> в течение года <u>глоссарий:</u> 10.06.2021	Методист, администратор сайта
<p>6. ОФОРМЛЕНИЕ. Аналитический отчет</p>	К 1.07.2021	Руководитель ЭП
<p>7. Внешняя экспертиза</p>	К 1.07.2021	Руководитель ЭП